

**สรุปผลการตรวจสอบและการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ
สวท.รร.จปร.**

มาตรฐาน		น้ำหนัก	ผลรวมของ คะแนน X น้ำหนัก	คะแนน เฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
1	คุณภาพศิษย์	10	50	5	ดีมาก
2	คุณภาพอาจารย์	25	67.55	2.7	พอใช้
3	หลักสูตรและการเรียนการสอน	20	94.43	4.72	ดีมาก
4	การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ	25	125	5	ดีมาก
5	การบริหารและธรรมาภิบาลของสถานศึกษา	15	71.60	4.77	ดีมาก
6	ความสัมพันธ์กับชุมชน/สังคม	10	50	5	ดีมาก
7	การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	10	50	5	ดีมาก
8	การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	10	47.1	4.71	ดีมาก
9	อัตลักษณ์/เอกลักษณ์	10	48.95	4.89	ดีมาก
10	มาตรการส่งเสริม	5	21	4.2	ดี
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑- ๑๐		140	$625.63 \div 140 = 4.47$		
ระดับคุณภาพ		ดี			

จุดเด่นในภาพรวมของสถาบัน

1. มีหลักสูตรโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ด้านวิชาทหาร (ปรับปรุง พ.ศ.2558) โดยสภาการศึกษาวิชาการทหาร ได้มีมติอนุมัติหลักสูตรโรงเรียนเหล่าทัพ 5 ปี ของเหล่าทัพ ทำให้มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความต้องการของกองทัพบก
2. ผู้บริหารมีการวางแผนงานประจำปีและมีการกำกับดูแล ติดตามผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ทำให้การเตรียมการและการศึกษาคูงานเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
3. อาจารย์ สวท.รร.จปร. เป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถพัฒนาได้เพราะมีประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยต่างๆ อีกทั้งผ่านการศึกษาตามแนวทางรับราชการ และได้มีการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของหน่วยอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรม หรือสัมมนา เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ด้านการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา
4. ได้รับความร่วมมือ จากหน่วยต่างๆในกองทัพบก ในการสนับสนุนวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และการฝึก รวมถึงร่วมให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตร มาอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน

- ควรมีแนวทางส่งเสริมบุคลากรมีให้การศึกษาระดับอุดมศึกษา ทั้งระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก และผลักดันให้มีตำแหน่งวิทยฐานะเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ควรส่งเสริมบุคลากรที่ยังไม่มีองค์ความรู้หรือขาดทักษะในการทำงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ โดยอาจมีหน่วยงานกลางหรือคณะทำงานที่ช่วยเหลือให้คำปรึกษา
2. ปรับปรุงอัตรากาการจัดเฉพาะกิจใหม่ ให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาและบรรจุให้ครบตามอัตรา และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านกำลังพล เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลถึงความต่อเนื่องในการดำเนินงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
3. สนับสนุนวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะทาง และทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง มาจัดการบรรยาย/ฝึกอบรม ให้กับ นนร. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีทางทหารในยุคปัจจุบันและความก้าวหน้าต่อไปในอนาคต